

VERKSAMHETSPLAN
för
Vallentuna Handbollsklubb
2024-05-28 till årsmöte 2025



Vallentuna handbollsklubb finns till för barn, ungdomar och vuxna som i vårt närområde vill spela handboll. Vi vill utveckla och utbilda våra medlemmar till goda med- och motspelare, tränare, ledare, domare, funktionärer och idrottsföräldrar. Vi vill genom Kamratskap, Respekt, Uppmuntran och Trygghet (KRUT) bidra till ökad hälsa och välmående. Det ska genomföras med vår vision i tanken; "Vallentuna Handboll – En förebild inom svensk idrott!"

Under säsongen 2025/2026 kommer föreningen att koncentrera verksamheten på nedanstående:

1 KLUBBKÄNSLA – Stolt VHK:are

- Arbeta aktivt med klubbens värdegrund KRUT så att den genomsyrar hela verksamheten och är väl förankrad hos spelare, tränare, ledare och föräldrar.
- Medverka i minst två gemensamma klubbaktiviteter i syfte att vi upplevs som EN gemensam klubb och inte olika lag i en klubb:
 - Klubbläget september 25
 - Julavslutningen i sporthallen dec 2025

2 IDROTTLIGT

- Bedriva träning och delta i förbundets tävlingsverksamhet.
- Utveckla målvaktstränarkonceptet
- Arrangera verksamhet för barn födda 2010-2019, ungdomar födda 2008-2010, seniorer födda 2007 och tidigare.
- Verka för att lag i närliggande åldersgrupper samarbetar över åldersklasserna.
- Fortsätta arbetet med våra interna styrdokument för tävlings- och träningsverksamheten.
- Verka för att stärka våra tränare, ledare och domare genom mentorskap.
- Fortsätta arbeta med rekrytering och att behålla spelare
- Fortsätta men även löpande utvärdera samarbetet med norrort

3 FÖRENINGsutveckling

- Fortsätta arbetet med att underlätta all administration och kommunikation
- Fortsätta arbetet med att tydliggöra riktlinjer och rutiner, samt organisation och ansvarsfördelning inom verksamheten.
- Verka för att behålla och rekrytera medlemmar
- Stärka intresset för föreningsarbetet inom klubben
- Fortsätta utveckla samarbetet med kommun och skola, i linje med vår verksamhetsidé.

4 UTBILDNING

- Erbjud utbildning till spelare, tränare, ledare, föräldrar, ansvariga, domare och funktionärer.
- Anordna utbildningar i egen regi (tex baskurs, knäkontroll, domar- och funktionärsutb).
- Förenkla informationsflödet gällande utbildningar
- Arrangera ledar- respektive tränarträffar för att stärka kompetensen och främja samarbeten och erfarenhetsutbyten.

5 EKONOMI

- Arbeta med att utveckla samarbeten i syfte att behålla och öka externa inkomstkällor samt stärka VHKs varumärke.
- Verka för ökade ansökningar och beviljade bidrag.